



# ÅPENHETSLOVEN

Rapport 28.04.2026

**Safa**

Kvalitet siden 1931

# AS Safa Samnanger Fabrikker –

Redegjørelse i  
forbindelse med  
åpenhetsloven

Safa



## 1. ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022 og har til hensikt å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter og sikre anstendig arbeidsforhold i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Videre skal loven sikre tilgang på informasjon. Alle virksomheter som omfattes av loven er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger, og å redegjøre for disse årlig.

## 2. AS SAFA SAMNANGER FABRIKKER

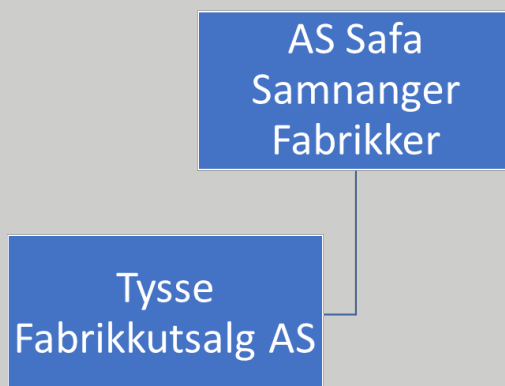
AS Safa Samnanger Fabrikker er et norsk konsern med virksomhet i Norge.

Selskapet har i dag ca. 17 ansatte i Norge med hovedkontor på Tysse i Samnanger.

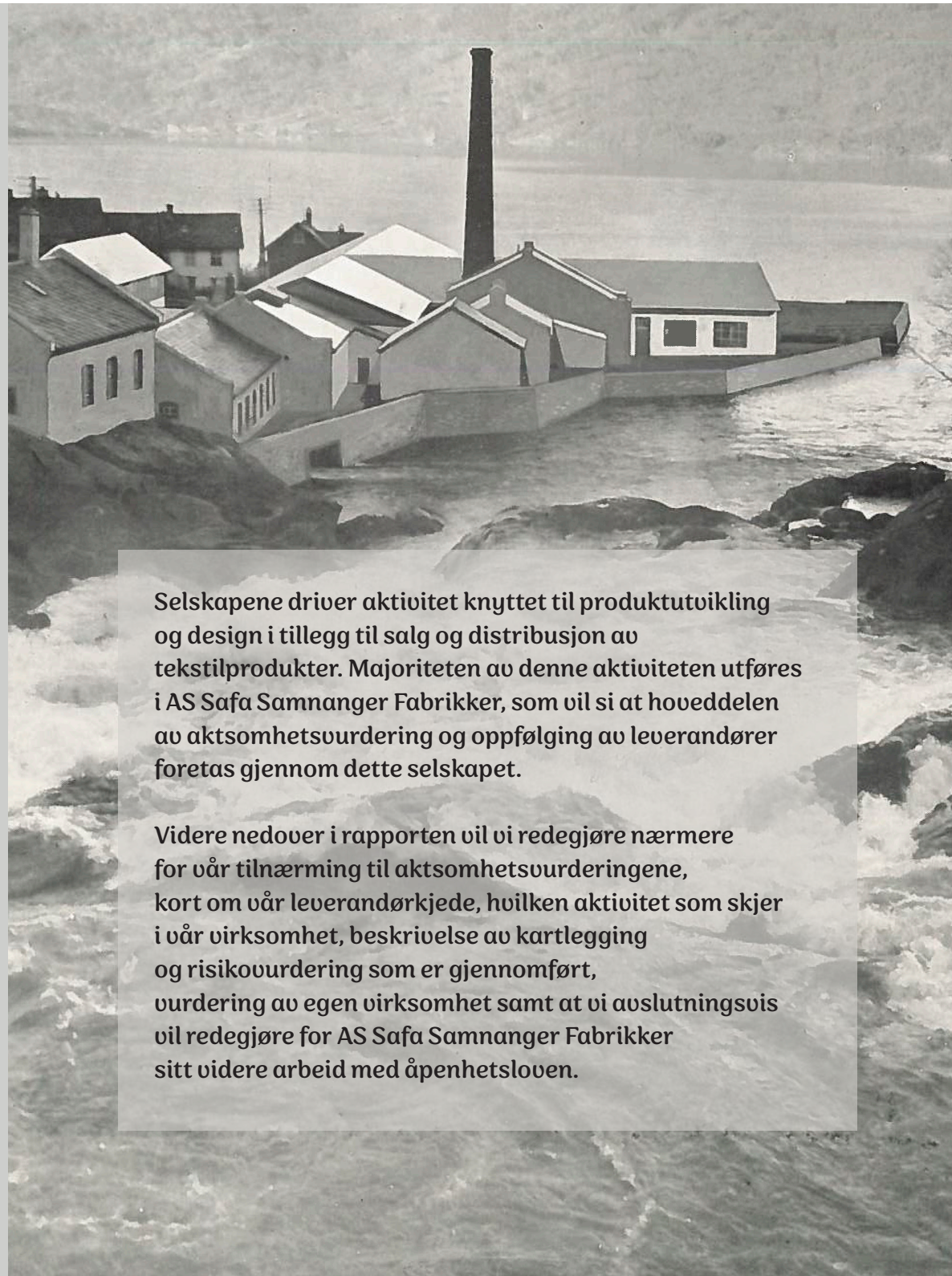
Totalt antall ansatte i konsernet er 27.

Historien til AS Safa Samnanger Fabrikker startet i 1931.

I konsernet AS Safa Samnanger Fabrikker inngår følgende selskap;



**Safa**



Selskapene driver aktivitet knyttet til produktutvikling og design i tillegg til salg og distribusjon av tekstilprodukter. Majoriteten av denne aktiviteten utføres i AS Safa Samnanger Fabrikker, som vil si at hoveddelen av aktsomhetsvurdering og oppfølging av leverandører foretas gjennom dette selskapet.

Videre nedover i rapporten vil vi redegjøre nærmere for vår tilnærming til aktsomhetsvurderingene, kort om vår leverandørkjede, hvilken aktivitet som skjer i vår virksomhet, beskrivelse av kartlegging og risikovurdering som er gjennomført, vurdering av egen virksomhet samt at vi avslutningsvis vil redegjøre for AS Safa Samnanger Fabrikker sitt videre arbeid med åpenhetsloven.

### 3. VÅR TILNÆRMING TIL AKTSOMHETSVURDERING

AS Safa Samnanger Fabrikker har et sterkt fokus på både menneskerettigheter og gode arbeidsforhold som er i samsvar med FN's Global Compact 10 prinsipper og OECD's retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv, og dette er forankret blant annet gjennom våre prosedyrer og retningslinjer.

I forbindelse med integrering av krav iht. åpenhetsloven har vi:

- Utarbeidet en egen rutine som gjennomføres i forkant av en eventuell oppstart av samarbeid med ny leverandør.
- Påbegynt arbeidet med å kartlegge og risikovurdere alle våre leverandører og forretningspartnere.
- Oppdatert etiske retningslinjer for våre leverandører.
- Utarbeidet en egen aksjonsplan knyttet til oppfølging av risiko udekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger.
- Forankret arbeidet som er gjort i styret i AS Safa Samnanger Fabrikker hvor det er signert en styreberetning som forplikter styret til å følge opp arbeidet videre.

Aktsomhetsvurderinger vil bli innført som en løpende prosess i hele vår virksomhet. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede eller hos våre samarbeidspartnere.

Safa



## 4. VÅR LEVERANDØRKJEDE

Produksjon skjer gjennom ulike leverandører i land som Kina, Litauen, Tyrkia og Sri Lanka. Disse leverandørene tar seg av alt fra innkjøp av råvarer til ferdigstilling av produksjon.

Samtlige leverandører følges tett opp av AS Safa Samnanger Fabrikker, og hos de fleste leverandører er det etablert langvarige relasjoner som strekker seg over mange år.

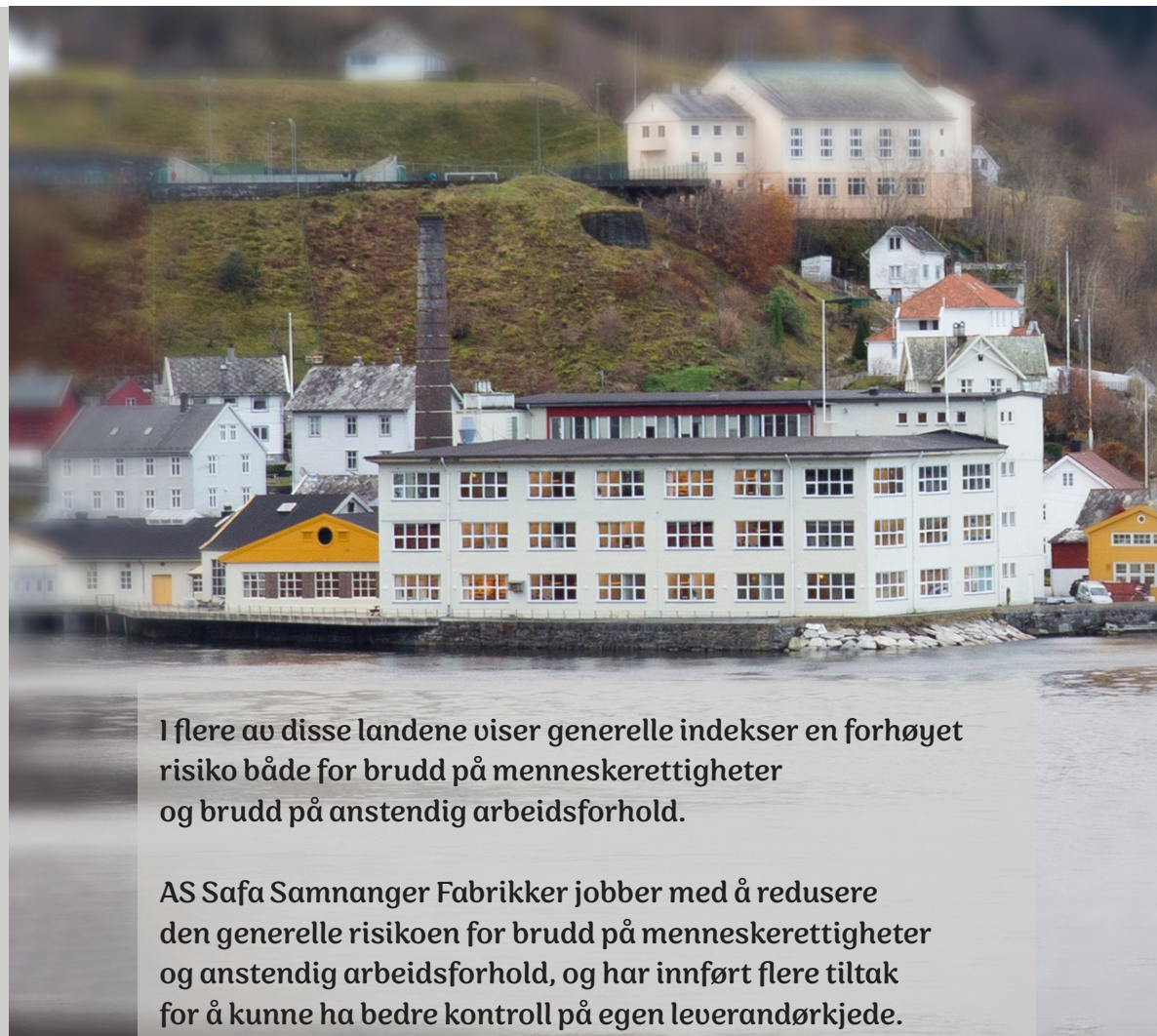
Ut fra en overordnet vurdering av vår leverandørkjede ser vi at det i forhold til bransje særlig vil kunne foreligge risiko i vår leverandørkjede knyttet til:

- Produksjonen av produktene
- Hvilke underleverandører våre leverandører benytter seg av

Risikoen her vil i hovedsak knyttet seg til risiko for potensielle brudd på grunnleggende arbeidsrettigheter, anstendig arbeidsforhold, forhold knyttet til HMS og likestilling på arbeidsplassen.

I forhold til de land hvor vi har leverandører, ser vi ut fra en overordnet kartlegging at det særlig vil kunne foreligge risiko hos underleverandører som befinner seg i:

- Sri Lanka
- Kina
- Tyrkia



I flere av disse landene viser generelle indekser en forhøyet risiko både for brudd på menneskerettigheter og brudd på anstendig arbeidsforhold.

AS Safa Samnanger Fabrikker jobber med å redusere den generelle risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har innført flere tiltak for å kunne ha bedre kontroll på egen leverandørkjede.

Samtlige av våre leverandører blir hyppig besøkt gjennom året, både for å sikre kvalitet på produktene, men ikke minst med tanke på sjekk av brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold og mer. Da vi har samarbeidet med våre leverandører over mange år, har vi etterhvert som tiden har gått opparbeidet oss svært god kjennskap og relasjoner til våre leverandører.

Safa

## 5. KARTLEGGING OG RISIKOVURDERING

AS Safa Samnanger Fabrikker er i gang med å kartlegge vår leverandørkjede og våre samarbeidspartnere.

Vi foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med FN's Global Compacts 10 prinsipper.

Vi har klassifisert våre forretningsforbindelser i henhold til hvem som er våre leverandører og hvem som er våre forretningspartnere. Våre forretningspartnere vurderes overordnet og vi anser ikke de for å utgjøre en vesentlig risiko i henhold til de vurderinger som skal foretas etter åpenhetsloven. For våre leverandører er det foretatt en nærmere vurdering av risiko videre nedover i leverandørkjeden og vi har igangsatt arbeidet med å hente informasjon fra våre førsteledds leverandører der vi har vurdert at det vil kunne foreligge risiko videre nedover i leverandørkjeden.

De av våre leverandører som ikke besvarer våre henvendelser vil bli fulgt opp videre internt hos oss.

Vi jobber nå aktivt med utarbeidelse og implementering av ulike tiltak overfor leverandører i de ulike risikokategoriene.

Generelt mener vi at dialog og tett oppfølging med våre leverandører og forretningspartnere er et viktig ledd i denne prosessen for å få klassifisert alle mest mulig korrekt, samt å bidra til å bevisstgjøre og heve nivået av forståelse i alle ledd på dette området.

AS Safa Samnanger Fabrikker har så langt i sitt arbeid med åpenhetsloven ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold.

**Safa**



## 6. EGEN VIRKSOMHET

Vi utfører vår virksomhet i henhold til norsk regelverk, herunder norsk arbeidsmiljølov. Vi har fokus på at alle våre ansatte skal ha like muligheter og et godt arbeidsmiljø. Det blir regelmessig gjennomført arbeidsmiljøkartlegginger og resultatene fra disse følges tett opp og hvor det iverksettes tiltak ved behov. Vår oppfølging av egne ansatte i våre underselskaper følger til enhver tid gjeldende regelverk. Vi har ikke hatt noen vesentlige saker i vår virksomhet knyttet til negativt arbeidsmiljø. Vi har ikke hatt saker relatert til brudd på menneskerettigheter.

## 7. VIDERE ARBEID

Arbeidet med kartlegging og risikoundering av våre leverandører er et kontinuerlig arbeid i vår virksomhet. I tillegg til oppfølging av eksisterende leverandører har vi innført rutiner knyttet til kartlegging og risikoundering av alle nye leverandører i forkant av inngåelse av et eventuelt samarbeid.

Safa



Fremover vil vi særlig ha tett oppfølging og dialog med de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger en risiko for brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

De tiltak som iverksettes overfor våre leverandører hvor det er avdekket brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller hvor det er avdekket risiko for slike brudd, sees i sammenheng med i hvilken grad AS Safa Samnanger Fabrikker har bidratt til slik negativ påvirkning. I vår oppfølging av, og tiltak overfor, våre leverandører skiller vi mellom negativ påvirkning som er forårsaket av vår virksomhet, negativ påvirkning som vår virksomhet har bidratt til og negativ påvirkning som er direkte forbundet med vår virksomhet. Vi har som mål at våre tiltak og vår oppfølging skal stå i sammenheng med i hvor stor grad vi har bidratt til negativ påvirkning.

Alle våre leverandører i kategorien "lav risiko" vil bli bedt om å signere vår Code of Conduct, samt besvare vårt standard egenrapporteringsskjema for leverandører. Manglende signering av disse dokumentene vil medføre videre oppfølging. Det fastsettes en konkret ansvarlig for oppfølging av hver enkelt leverandør.

For de av våre leverandører som utgjør en høyere grad av risiko, eller hvor vi anser det for å kunne foreligge risiko videre nedover i leverandørkjeden, vil det bli innhentet ytterligere informasjon via tilpasset egenrapporteringsskjema. Manglende besvarelse vil medføre videre oppfølging. Det fastsettes en konkret ansvarlig for oppfølging av hver enkelt leverandør.

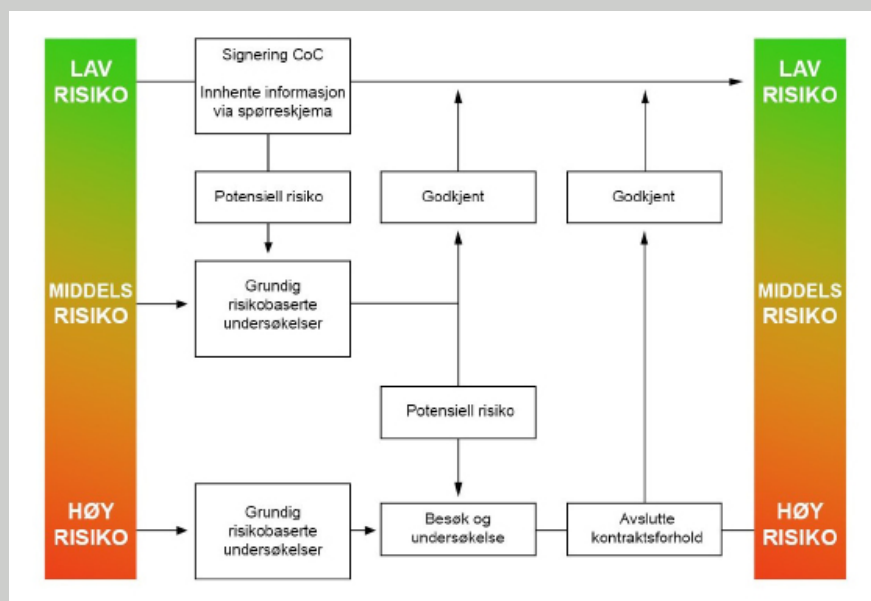
Safa



Dersom en leverandør utgjør middels grad av risiko, eller gjennomførte tiltak neunt over tilsier at det er behov for ytterligere undersøkelser, vil vi iverksette grundige risikobaserte bakgrunnsundersøkelser. Ved behov vil slike vurderinger bli utført av tredjepart.

Før de av våre leverandører hvor vi anser at det foreligger høy grad av risiko vil det prioriteres å gjennomføre besøk hos aktuelle leverandører. Ut fra den informasjonen som fremkommer ved besøk vil videre oppfølging vurderes konkret.

I noen tilfeller vil vi kunne beslutte å avslutte vårt kontraktsforhold. Det understrekes at dette anses som "siste utvei". Det er utarbeidet en egen aksjonsplan for selskapet som kan illustreres slik;



Vi vil løpende vurdere behovet for å innføre andre tiltak overfor våre leverandører.

Safa

## 8. INFORMASJON

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan AS Safa Samnanger Fabrikker håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post [post@safa.no](mailto:post@safa.no).



**Safa**

Kvalitet siden 1931